



DL Network Analytics

Connect the dots. Stay ahead.

Culture Scan

Hoe ziet de cultuur van jouw organisatie eruit?

Welke factoren bepalen een organisatiecultuur?

Het belang van een gezonde organisatiecultuur

Sommige factoren die samen de organisatiecultuur bepalen zijn direct 'zichtbaar': de manier waarop we praten, ons kleden, werktijden, de bedrijfsstructuur. Andere factoren zijn minder goed zichtbaar, zoals de manier waarop we met elkaar omgaan. Voor ieder individu afzonderlijk is dit wel duidelijk. Hoe dit zit voor de organisatie als geheel, wordt pas duidelijk als al deze individuele perspectieven worden gecombineerd tot één overzichtelijk geheel. Dan wordt pas écht duidelijk met wat voor organisatiecultuur we te maken hebben. Op basis van dit inzicht kunnen gerichte acties worden gedefinieerd om gewenste veranderingen in gang te zetten.

Hoe werkt het?

De deelnemers aan de Culture Scan worden uitgenodigd voor het invullen van een korte survey. Wij gaan met de uitkomsten aan de slag en we koppelen de resultaten terug met behulp van een rapport. Het rapport biedt een mooi uitgangspunt voor een gesprek over de organisatiecultuur en concrete handvatten voor positieve verandering.



Sociale interactie

Uit onderzoek blijkt dat sociale interactie voor werknemers vaak erg belangrijk is voor hun werkplezier.



Vertrouwen

Vertrouwensbanden zijn net zo belangrijk in professionele relaties als in persoonlijke. Een sterk gevoel van vertrouwen heeft een positief effect op het moraal, productiviteit, en effectiviteit van samenwerking binnen en tussen teams.



Samenwerking

Het delen van informatie en advies tussen werknemers is cruciaal voor goede prestaties. Samen weet je nu eenmaal meer dan alleen en kunnen goede ideeën tot bloei komen.

Interesse? Wij helpen je graag verder via info@dlnetworkanalytics.com