



# DL Network Analytics

Connect the dots. Stay ahead.

## Inclusion Index

### *Hoe inclusief is jouw team?*

#### Welke factoren bepalen een gevoel van inclusie?

#### Het belang van inclusie

Inclusie staat steeds hoger op de agenda van organisaties. Uit diverse studies blijkt de toegevoegde waarde van inclusie: niet alleen voor de sfeer op de werkvloer, maar ook voor de financiële performance. Inclusieve teams presteren beter. Die aandacht is dan ook niet zo gek. Maar hoe meet je nu inclusie?

Veel organisaties 'meten' inclusie door te kijken naar diversiteits-metrieken of medewerkerstevredenheidsonderzoeken. De Inclusion Index is anders. Op basis van methoden uit de sociologie berekenen wij de mate van inclusie binnen een team. De resultaten geven concrete handvatten voor aanpassing van het gedrag van het team.

#### Hoe werkt het?

Het werkt heel simpel. De personen binnen het team (of teams) worden uitgenodigd om een korte survey in te vullen. De antwoorden worden door ons omgezet in een score, de Inclusion Index, gebaseerd op onze inclusie factoren. Je ontvangt een gestandaardiseerde rapportage die je kunt bespreken met jouw team.



#### Divers en inclusief leiderschap

De 'tone at the top' is voor veel werknemers erg belangrijk.



#### Mentoring

Werknemers hebben een sterk gevoel van inclusie als zij zich gesteund voelen door een mentor.



#### Eerlijke beoordeling

Een eerlijke beoordeling van performance en kans op promotie draagt bij aan het gevoel van inclusie.



#### Connectiviteit

Werknemers vinden het belangrijk dat senior management toegankelijk is en meedoet.

Interesse? Wij helpen je graag verder via [info@dlnetworkanalytics.com](mailto:info@dlnetworkanalytics.com)